

ZÁLESÁK

Informace pro zaměstnance ZÁLESÍ

1/2017

Ing. Karel Zicha,
zasloužilý ředitel Obchodního závodu



DĚTSKÝ RÁJ

**AUTOMOBILOVÝ
PRŮMYSL
TRHÁ REKORDY**



Úvodník

„Firma je taková, jací jsou lidé, kteří v ní a pro ni pracují“.

V pozadí všeho, co děláme, cítíme a o čem přemýšlíme je touha být uznán, seberealizovat se a být za to oceněn. To platí pro nás pro všechny bez rozdílu. Sami si utváříme svou budoucnost a společně pak budoucnost firmy Zálesí. Jsem hrdý na to, co jsme společně dokázali. Hrdý na to, že firma vlastnický zcela v českých rukách dosáhla takových úspěchů a že naše společná práce vždy měla a stále má svůj smysl.

Je třeba si přiznat, že nežijeme v jednoduché době. Přesto, že se firmě daří rozvíjet jednotlivé obory, udržovat tvorbu zisku a zachovat růst mezd, je stále obtížnější zachovat takový pozitivní trend. Ale co s tím? Jak to změnit? Kdo to změní? Myslím, že každý z nás může něco změnit, ale musí chtít.

Firma se rozvinula a dospěla do bodu, kdy je nutné dát jí nový impulz. Byly vybudovány kapacity pro rozvoj společnosti v příštích letech. Je třeba se více zaměřit na intenzivní rozvoj firmy a odklonit se od extenzivního. Zaměřit se na zdokonalení interních procesů. Zavést a uplatnit výzkum a vývoj zaměřený do zlepšení interních procesů a podpory efektivity výroby našich produktů.

V příštích dvou letech nás společně čeká zavádění systémových opatření vedoucích ke zdokonalení a zefektivnění všech procesů a nastavení firemní strategie a strategického přístupu k řízení.

Přeji, aby se nám společně tento záměr podařilo realizovat. Základní podmínkou úspěchu je, že každý z nás bude chtít záměr pochopit a bude chtít věci měnit ke společnému cíli.

*Ing. Jaromír Semela
generální ředitel Zálesí a.s.*

OBSAH

3. a 4. strana
Otevřený dopis GŘ
Automobilový průmysl
trhá rekordy

5. a 6. strana
Nový tiskový stroj
GALLUS RCS 430
Dětský ráj to (nejen)
na pohled

7. strana
I obchodní závod
se rozvíjí
Den otevřených vrat

8. a 9. strana
Ocenění Hejtmana
Exkurze žáků ZŠ
Divadlo Splašené nůžky
Poděkování

10. strana
Ohlédnutí za setkáním
zaměstnanců

11. strana
Personální zajímavosti
Nohejbalový turnaj

12. a 13. strana
Informace ze správy
majetku
Špičková technika
závodu Kovo

14. a 15. strana
Protančili jsme střevisky
Bruslení
Výsledky bowlingového
turnaje 2016/2017

16. strana
Rozloučení s generálním
ředitelem

Otevřený dopis GŘ zaměstnancům Zálesí a.s.

Vážení kolegové,

společnost Zálesí a.s. učinila v posledních letech velký krok ve svém rozvoji prostřednictvím zdokonalování všech procesů a růstu obchodních aktivit. Tento rozvoj byl možný jedine díky pracovitosti a týmovému duchu největšího majetku společnosti, vás zaměstnanců.

Udržováním vysokého stupně spolupráce, mravního chování a hodnot tak, jak jsou popsány v Etickém kodexu společnosti Zálesí a.s. jsou důležitým předpokladem zachování nastaveného směru rozvoje. Tento předpoklad se týká zaměstnanců na všech úrovních, včetně členů vedení společnosti a akcionářů. Naše každodenní chování a činy vytvářejí obraz společnosti u našich zákazníků, našich kolegů na pracovišti i v našem okolí. Způsob, jakým se chováme, má vliv na to, jak nás vnímají naši obchodní partneři a naše blízké či vzdálené okolí.

Pro celou rodinu zaměstnanců Zálesí je důležité, aby pochopili závazky popsané v tomto kodexu, přemýšleli o své úloze a pochopili jaký vliv má chování každého jednoho z nás na celkový obraz společnosti. Naše každodenní typické chování, uvažování a vystupování členů organizace potvrdí, že lidé uvedené principy sdílejí a jednají v jejich duchu. Jenom tak vybudujeme silnou a plnohodnotnou Podnikovou kulturu Zálesí. Pokud podpoříme klíčové hodnoty Podnikové kultury vyjádřené v Etickém kodexu, můžeme dosáhnout ještě lepších výsledků, které povedou k dalšímu rozvoji společnosti Zálesí.

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Etický kodex společnosti Zálesí a.s.

Tento dokument vyjadřuje závazek společnosti a jejich zaměstnanců v oblasti rozvíjení mezilidských vztahů a ostatních závazků vůči vnitřnímu i vnějšímu prostředí. Při naplňování tohoto závazku se řídí následujícími zásadami:

Efektivní komunikace

Zákazník a jeho potřeby musí být uspokojeny dle jeho očekávání. Trvalým zlepšováním a systematizací všech činností společnosti Zálesí a.s. dosáhneme naplnění potřeb a očekávání svých vnějších i vnitřních zákazníků (tj. obchodních partnerů, zaměstnanců i akcionářů) a dodavatelů.

Osobní odpovědnost

Aktivity v oblasti jakosti, životního prostředí a bezpečnosti práce jsou v centru každodenní pozornosti všech zaměstnanců. Na všech úrovních společnosti zefektivňujeme a trvale zlepšujeme tyto oblasti. Aktivity firmy sahají i mimo výrobní areály. Dlouhodobě podporujeme školy v okolí firmy, kulturní, společenské a charitativní akce.

Otevřenost

Loajálnost všech zaměstnanců společnosti Zálesí podporujeme pravidelnou a pravdivou informovaností a vytvářením vhodné organizační kultury a pozitivního klimatu v organizaci. Společnost garantuje rovný přístup ke každému členu rodiny zaměstnanců Zálesí a podporuje rozvíjení pozitivních mezilidských vztahů.

Rychlost

Erudování, kladně motivování a spokojení pracovníci jsou základním předpokladem trvalého rozvoje společnosti. Týmová práce vedoucí ke kvalitě, produktivitě a inovačním činnostem je podporována vedením společnosti.

Systém rozvoje a udržení znalostí cíleně podporujeme napříč celou společností a tím vytváříme podmínky pro zvyšování intelektuálního kapitálu organizace.

Integrita, celistvost a soudržnost společnosti je podporována celofiremní strategií a strategickým řízením, které zajišťuje, že se věci nedějí náhodně ale podle předem naplánovaných, dlouhodobých záměrů. Opravdový, nejvyšší a jediný smysl strategického řízení je, aby všichni pracovníci věděli, jaké jsou společné cíle a usměrnili své chování a jednání k jejich dosažení.

Protikorupční zásady společnosti Zálesí a.s.

Společnost Zálesí a.s. se zavazuje podnikat čestně, eticky, legálně a při jakémkoli jednání se řídí stanovenými hodnotami a etickým kodexem. Zaměstnanci firmy přistupují ke korupci s nulovou tolerancí. V případě zjištění jakéhokoli protiprávního jednání mohou zaměstnanci na tuto skutečnost upozornit sdělením do schránky umístěné u vchodu firmy.

S pozdravem
Ing. Jaromír Semela, generální ředitel

Automobilový průmysl trhá rekordy



Automobilovému průmyslu se v poslední době nebývale daří. Objemy výroby stoupají, české automobily jsou vnímány jako velmi kvalitní. V loňském roce zaznamenaly hned několik rekordů. Díky zahraniční poptávce rostla výroba ve Škodě, Hyundai i TPCA. V České republice se vyrobilo 1,34 milionu vozů a tuzemská výroba celkově narostla o 8 procent. Poptávka po nových vozech stoupá po celé Evropě, především v Německu, kde na přelomu roku znovu ožila vlivem růstu počtu registrací automobilů.

Mimořádná poptávka je po modelech nové generace Superb a Fabia.

Nošovický závod Hyundai vykazuje vysokou dynamiku růstu objemu výroby především díky vozu Tucson, který je v Evropě historicky nejprodávanějším modelem této značky. Škoda a Hyundai se tak v minulém roce dostaly na hranici svých stávajících výrobních kapacit. Příznivý vývoj evropské poptávky po automobilech naznačuje, že důvěra spotřebitelů zůstává silná i navzdory politické nestabilitě, či ekonomické nejistotě týkající se klíčových událostí loňského roku, jako je například referendum o odchodu Velké Británie z EU.

Kamenem úrazu je však v současné době akutní nedostatek pracovních sil, a to včetně kvalifikovaných. Automobilky hrají na trhu práce velkou roli, na portálech nabízejících práci zaujímají až 14 procent z celkové nabídky. Aktuálně v tomto odvětví chybí kolem 4000 pracovníků. Některé firmy například řeší termíny dodávek zapojením zaměstnanců, kteří jinak pracují v kanceláři. Administrativní síly tak musí vypomáhat u pásů. Jedním z dalších nouzových opatření je nábor zahraničních pracovních sil na vlastní náklady firmy.

I přesto, že průměrná mzda v tomto odvětví je o čtvrtinu vyšší než v odvětvích jiných, sehnat personál není vůbec jednoduché. Nízká nezaměstnanost společně s růstem cen komodit zvyšuje cenu zboží a služeb v obchodech. To se dříve či později odrazí v přísnějších měnových podmínkách, což je v případě České Republiky ukončení intervencí a následné posílení koruny, což se projeví právě v automobilovém průmyslu, který spoléhá zejména na export. Automobilky a výrobci dílů mají více než pětinový podíl na celkové průmyslové výrobě u nás. Jakékoliv komplikace či zpomalení by se nepříznivě podepsaly na celém hospodářství. Jedním z největších problémů je všeobecný nedostatek svářečů, mechaniků, nástrojářů nebo obsluh strojů, a to brzdí další rozvoj automobilek.

Problémy se snaží řešit již u studentů v podobě zavedení co nejvíce prvků z modelu duálního vzdělávání čili kombinaci teorie ve vyučování s praxí ve firmách. Je třeba budovat vztah k technice již od útlého věku, například zavedení polytechnické výuky v mateřských školách nebo znovuoživení praktického vyučování na základních školách.

Řada firem se v poslední době také začala více zajímat o robotiku.

Při rostoucích objemech výroby a nátlaku poptávky je to takřka nezbytnost. Roboti jsou velmi přesní, rychlí, pracují nepřetržitě bez přestávek, dokážou nahradit fyzicky i psychicky náročnou a rutinní práci.

Právě automatizace umožní firmám být konkurenceschopný a dále se rozvíjet.

Alena Šuštková, referentka obchodního úseku, závod KOVO

Nový tiskový stroj GALLUS RCS 430

Ve snaze zlepšit kvalitu dekorace a zvýšit produktivitu potisku laminátových tub, zainvestovala společnost ZÁLESÍ a.s. do nového tiskového stroje Gallus - RCS 430.

Jedná se o nejmodernější a nejvýkonnější technologii používanou pro potisk laminátových tub a o stejný koncept, který již několik let využíváme u našich externích dodavatelů potisku.



Nový tiskový stroj Gallus je vybaven pro náročné a mnohobarevné tisky, pro různé typy zalakování (lesklý, matný, parciální lak) a nabízí možnosti kombinování flexotisku a sítotisku, stejně jako možnost dekorace studenou a horkou ražbou.

Díky modulárnímu systému, vysokému stupni automatizace a extrémně šetrnému využívání zdrojů je nyní závod Obaly schopen zajistit svým zákazníkům ekologicky-šetrný tisk nejvyšší kvality.

Nová technologie postupně nahradí dosavadní knihtiskový stroj Ko-Pack, jenž má za sebou již 19 let produkce a který, po navýšení výroby LA tub (z 35 mil. kusů v roce 2008 na stávajících 100 mil. ks plánovaných pro 2017), již nestačil potřeby tisku pro výrobu tub pokrývat kapacitně. **V průběhu února** proběhla úspěšná instalace nové technologie do **v průběhu loňského roku** zbudovaných nových výrobních prostor provozu Potisk a ve spolupráci s dodavatelskou firmou rovněž zaškolení obslužného personálu. Ještě před podepsáním předávacího protokolu k 28. 3. byla na novém tiskařském stroji zahájena výroba a postupně na něj budou převáděny zakázky ze stroje Ko-Pack. Ten bude následně odstaven, demontován a rovněž přesunut do nové výrobní haly provozu Potisk.



Ing. Josef Hampl – ředitel závodu Obaly

Dětský ráj to (nejen) na pohled

Šuška je velmi mocná věc a jistě se už mezi kolegy v celé firmě ZÁLESÍ a.s. rozneslo, že „na Pohodě se něco staví“. Ano, přátelé, je tomu tak! Po zvážení všech pro a proti, s přihlédnutím k záměru přilákat mezi hotelové hosty více rodin s dětmi a v neposlední řadě udělat také něco pro obyvatele Luhačovic a Pozlovic, rozhodlo vedení firmy o vybudování Dětského ráje v areálu nad hotelem Pohoda ****.

Svažitý terén vybízel k několika variantám zpracování, z nichž byla nakonec vybrána verze jednotlivých teras, na kterých děti (i dospělí) najdou prostor pro relax, odpočinek nebo pořádné řádění. Každému zkrátka dle jeho gusta. Po vstupu do Dětského ráje Vás upoutá relaxační terasa „Pohodové osvěžovny“, kde najdete dostatek prostor pro posezení s občerstvením. Samozřejmostí je přehled o všech aktivitách Vaší ratolesti, jelikož z každého místa relaxační terasy je výhled na každou atrakci. Zároveň si můžete vychutnat výtečnou kávu, svažit hrdlo plzeňským pivem, limonádou nebo hitem krásného vína z produkce BMV vinařství.



Ani Váš žaludek nepřijde zkrátka, připraveny budou tzv. rychlovky jako párek v rohlíku nebo oblíbené hranolky a chybět nemůže také pořádná porce zmrzliny.



Pro ty nejmenší je určeno veliké pískoviště s mechanickým výtahem, které je situováno v bezprostřední blízkosti relaxační terasy tak, aby stačilo doslova pár kroků a kontakt s prckem byl téměř nepřetržitý. Po zdolání několika schůdků se ocitáme na „dalším podlaží“, kde najdeme bohatou herní sestavu se skluzavkami, průlezkami a houpačkou, ale také třeba pružinová houpačka nebo šikmý lanový most. Tady už děti budou moci ukázat svoji obratnost. Při výběhu na nejvyšší z teras je možné využít několik způsobů. Málokteré z dětí totiž využije dalších schodů, raději se přikloní k variantě některé z lezeckých stěn – s lanem či úchyty. Po zdolání této překážky už čeká sladká odměna – strom s ptačími hnízdy, na který mohou děti vylézt. A pokud je ptačí hnízda unaví, mohou ještě využít například trojúhelníkovou houpačku nebo prolézt podzemním potrubím.

Těm starším (i dětem) je potom určen **miniworkout park**, na kterém jsou umístěny stroje pro cvičení s vlastní vahou a následně se osvěžit uprostřed barevného mlhoviště.

V případě nepříznivého počasí Vás pozveme také do vnitřních prostor Pohodové osvěžovny, kde mimo veškeré občerstvení najdete také útulný dětský koutek s miniaturní kuchyňkou a nejrůznějšími pohádkami.

Josef Michálek DiS., ředitel hotelu Pohoda

Poděkování za adventní dárek



Chtěla bych jménem členů našeho spolku moc poděkovat za umožnění předvánočního pobytu na hotelu Pohoda lidem zdravotně handicapovaným i těm, kteří se o ně starají. Pro mnohé z nás to byl

předčasný dárek k Vánocům, protože to bylo vytržení z každodenního stereotypu, ve kterém žijeme. A dárek to byl opravdu příjemný: pohodlné ubytování (využili jsme i bezbariérový pokoj), vynikající jídlo, krásné prostředí, perfektní wellness centrum, které jsme měli po celý den k dispozici. Užili jsme si i příjemnou masáž a možnosti dalších procedur. Co ale oceňujeme nejvíc, byla neobyčejná ochota celého personálu hotelu, počínaje ředitelem hotelu panem

Michálkem, přes vedoucí ubytování paní Chmelinovou a provozního restaurace až po recepční, pracovníky wellness centra, servírky a pokojské. Všichni nám vycházeli bezprostředně vstříc ve všech našich i nadstandardních požadavcích, a to vše s úsměvem na rtech. Cítili jsme se u vás velmi příjemně, odpočinuli jsme si a nabrali další síly do života.
Děkujeme!

*Bohdana Smržová
předsedkyně Sdružení rovných šancí*

I Obchodní závod se rozvíjí

Ve velmi skromných podmínkách, mimo masivní investiční výstavbu probíhající na dalších závodech, se i Obchodní závod snaží o využití nabízených příležitostí na trhu pro svůj další rozvoj a růst.

Jednou z nich byla na podzim roku 2016 i možnost převzít po společnosti Some Jindřichův Hradec prodejní a servisní středisko zemědělské a komunální techniky v Žamberku ve východních Čechách.

Částečná dřívější shoda v sortimentu (závěsné stroje Pöttinger) podpořená vhodným vzájemným doplněním portfolia nabízené techniky jistě napomůže komplexnějšími nabídkám a možnosti ještě lépe uspokojit potřeby zákazníků. Vedle nové prodejní oblasti nám toto středisko pomůže i k lepšímu servisnímu zabezpečení techniky dříve prodané do regionu severozápadní Moravy.



Na fotografii zleva: Jaroslav Žid – servisní pracovník, Vladimír Staněk – prodejní technik a Zdeněk Kumpošt – servisní pracovník

Od 1.1.2017 zahájilo středisko Žamberk svou činnost pod hlavičkou společnosti ZÁLESÍ a.s. a již nyní jsou vidět první pozitivní výsledky jejich práce. Provozovna funguje v pronajatých prostorách jednoho z našich zákazníků. Přestože sjednocení pracovních postupů a zejména přechod na informační systém Dimenze nebyl nikterak snadný, byl celý tento proces i za výrazné podpory kolegů ze středisek v Biskupicích úspěšně zvládnut. **Přejeme novým kolegům hodně úspěchů a ať se jim v našem kolektivu dobře pracuje.**

Ing. Marek Vysloužil,
ředitel Obchodního závodu

Den otevřených vrat



Ocenění Hejtmana



Hejtman Zlínského kraje, Jiří Čunek, ocenil dne 5.5. 2017 v sídle Zlínského kraje práci dobrovolných i profesionálních hasičů.

Slavnostní akt se uskutečnil při příležitosti svátku patrona hasičů, sv. Floriána. Mezi oceněnými byl také pan **Ladislav Šústek**, který převzal z rukou hejtmana pamětní medaili.

Pan Ladislav Šústek již dlouhá léta pracuje na pozici vedoucího provozu mechanizace, dnes sesterské společnosti ZÁLESÍ agro a.s. **Blahopřejeme!**

Ing. Aleš Svízela, ředitel ZÁLESÍ agro a.s.

Exkurze žáků ZŠ

O tom, že ZÁLESÍ a.s. je spojena s plasty, kovovýrobou a hotelnictvím v Luhačovicích a okolí již není pochyb. Ale že krávy na okolních pastvinách patří také do našeho portfolia, už mnozí neví.

Také proto se 17. 3. 2017 uskutečnila exkurze žáků druhého ročníku ZŠ na naše hospodářství v Kladné Žilín. Dětem se s kolektivem svých pracovníků věnoval vedoucí ekoprovozu ŽV, Ing. Karel Gergela. Obsáhlým výkladem, proloženým jeho typickým humorem, představil dětem zásady našeho chovu, plemenitby, ošetřování a krmení zvířat. Prohlédli si kravín i ustájení plemenných býků.

Mnozí byli doslova nadšeni možností sáhnout si a pohladit malé telátko.

O tom, že děti výklad i prohlídka stájí zaujali, svědčilo také velké množství zvědavých dotazů. Jediné zklamání pramenilo z nemožnosti svézt se, dnes už doslova veteránem, nákladním autem Praga V3S na dovoz krmiva. **A i když si na závěr všichni odnesli čokoládku Milka, budou mít snad už navždy jistotu, že kráva není fialová.**



Ing. Aleš Svízela, ředitel ZÁLESÍ agro a.s.

Divadlo Splašené nůžky

Ještě to není tradice, ale již se nám podruhé podařilo uspořádat pro zaměstnance divadelní představení. V minulém roce to byla již cca 450 repríza představení Rychlé šípy se souborem z Uherského Hradiště. Letos nás potěšilo Městské divadlo Zlín hrou Splašené nůžky. Kdo byl, potvrdí, že to nebyl promarněný čas.



Poděkování zaměstnancům za příspěvek

Začátkem roku byl předán kolegyněmi, které jsou v Zálesí pověstné velkým sociálním cítěním podnět na personální oddělení k zorganizování sbírky pro rodinu z blízké vesnice - Hřivínův Újezd, kterým 4 dny před Vánoci zničil požár celý dům. Nešťastné rodině pomáhala celá vesnice a událost přiměla spoustu lidí z jejich okolí k velké solidaritě. Mezi zaměstnanci Zálesí se takových dobrých duší, které finančně přispěly, našlo hodně. Pomohly, aniž by postiženou rodinu vůbec znaly.

Celkem bylo vybráno a na obecním úřadě předáno 7 700Kč.

Všem, kteří nezaváhali pomoci jinému v nouzi patří velké poděkování!!!

Komonec

jsme si opět užili!



personální oddělení

Ohlédnutí za setkáním zaměstnanců

Jako již tradičně se 8. prosince 2016 uskutečnilo setkání zaměstnanců v KD Elektra v Luhačovicích. Opět jsme si mohli vyzkoušet své štěstí v mobilním kasinu a o hudební doprovod se loni poprvé postarala skupina GEORGO. Během večera byli vyhlášeni a oceněni dárci krve, nejlepší zlepšovatelé firmy a organizátorky charitativních sbírek. V tombole mohli zaměstnanci vyhrát spoustu hodnotných cen. O výborný raut (po kterém se vždy jen „zapráší“) se postarali zaměstnanci hotelu Pohoda, za což jim velmi děkujeme. Příjemný večer byl okořeněn také zábavným vystoupením Zdeňka Izera.



Na setkání nás chodí každým rokem více a více, tak snad tento trend bude i nadále pokračovat.



personální oddělení

Personální zajímavosti

K 1. 5. 2017 je nás v Zálesí a.s. a v Zálesí agro a.s. 585 zaměstnanců (z toho 55 % v mužském zastoupení).

Z toho

od začátku roku z firmy odešlo
a nastoupilo

průměrný věk zaměstnanců Zálesí je

- nejmladší středisko

- nejstarší středisko

na plný úvazek ve firmě pracuje

brigádně

na praxi

brigádně si přivydělává



21 maminek čerpá mateřskou nebo rodičovskou dovolenou

38 zaměstnanců

58 nových kolegů

41,4 let

Kovo Zeus s věkovým průměrem 37,7 let

Administrativní útvar s věkovým průměrem 52,5 let.

13 starobních důchodců

12 starobních důchodců

45 studentů

24 studentů



V roce 2017 se Zálesákům narodilo 11 dětí. Rodiče vybrali hezká jména jako jsou Flip, Viktor, Eliška (2x), Kristýna, Dalibor, Adam, Štěpán, Lukáš, Karel a Mariana. Všichni rodiče dostávají podle vnitropodnikových pravidel odměnu 2 000Kč. **Všem pyšným rodičům moc gratulujeme!**

Stipendijní smlouvu má nyní se Zálesím uzavřeno **6 studentů**. Tito studenti dostávají měsíční kapesné 100 – 400Kč podle ročníku a pololetně je jim vypláceno prospěchové stipendium podle celkového průměru známek, které mají na vysvědčení (např. Ø do 1,3 včetně 5 000Kč, Ø do 1,5 včetně 3 000Kč, Ø do 1,7 včetně 2500Kč, Ø do 2,0 včetně 2000Kč a Ø do 2,5 včetně 1 000Kč). Převážně se jedná o podporované obory jako např. obor strojírenství, strojní mechanik, mechanik-seřizovač, obráběč kovů, opravář zemědělských strojů, kuchař-číšník apod...

Odměna za doporučení nového zaměstnance ve výši 5 000Kč byla od začátku roku vyplacena **18x**. (Jen pro zajímavost - za celý loňský rok bylo proplaceno 51 těchto odměn tj. částka 255 tis. Kč)

Náborový příspěvek, který je vyplácen novým zaměstnancům pracujících na směny po zkušební době ve výši **5 000Kč byl vyplacen 14x**.

personální oddělení

Nohejbalový turnaj

V loňském roce se z iniciativy pracovního kolektivu provozu Potisk podařilo zorganizovat první ročník nohejbalového turnaje pro zaměstnance ZÁLESÍ a.s.. V sobotu 6. 5. se ve sportovním areálu na Petrůvce odehrál již druhý ročník tohoto sportovního klání a věříme, že se tak podařilo založit tradici, na kterou budeme navazovat i v příštích letech.

Po těžkých bojích u sítě se trofej za vítězství v turnaji i letos stěhuje na závod Kovo. Vítězi celodenního zápolení se stala trojice z Kovo Zeus ve složení Filip Hasík, Pavel Novosad a Pavel Šuráň. Druhé místo letos patří týmu Kovo Autodíly a třetí místo obsadil provoz Potisk. Více než o výsledky šlo ale opět o pohodu a relax. I díky perfektnímu počasí se podařilo na turnaj přilákat řadu diváků, především z řad zaměstnanců Zálesí a jejich rodinných příslušníků. Pro hráče i diváky bylo připraveno bohaté občerstvení, točené pivo, uzené cigáro a výborný guláš z hotelu Pohoda.

Poděkování patří kolektivu provozu Potisk za organizaci turnaje a hotelu Pohoda za pomoc s občerstvením.

Již nyní zveme a těšíme se na třetí ročník, pravděpodobně v podobném termínu a na stejném místě.



Ing. Josef Hampl, ředitel závodu Obaly

Informace ze správy majetku

Vážené kolegyně a kolegové, Zálesáci.

V letošním roce chystáme nejen zlepšení parkovacích podmínek před AB Luhačovice, investice do oprav budov pro naše zaměstnance, ale myslíme i na Vaše děti, vnoučata a 1.6.2017 byl slavnostně otevřen areál Dětského ráje v hotelu Pohoda.

Loňský rok 2016 sice skončil již před téměř 6-ti měsíci, ale stále máme úkoly, které se z loňska přesunuly do letošního roku 2017. Jednak jsou to postupné kolaudace postavených budov a dále dotažení jednotlivých staveb nejen z pohledu stavebního úřadu, ale i z hlediska uživatelů těchto objektů. Bohužel nejenom lidé mají tzv. poporodní bolesti, ale i stavby a investice do nich vložené mají své bolesti, ale věřím, že tyto problémy neomezí vaše užívání nových prostor.

Jak si jistě mnozí kolegové a návštěvníci firmy v Luhačovicích všimli, tak se již započalo s pracemi na odstavné ploše pro auta před administrativní budovou. V polovině května provádíme přeložku regulační stanice plynu na přívodu do areálu, které je jednou z podmínek pro vybudování této plochy. Celkové náklady na odstavnou plochu a přesunutí regulační stanice budou přes 1,1 milionu korun.

V Biskupicích jsme dokončili rekonstrukci sprch v šatnách pro ženy v administrativní budově a budeme pokračovat ubytovnou o pár pater výš. Plánujeme zrekonstruovat a nově vybavit kuchyně, opravit společenské místnosti a následně již nevyhovující sprchy se záchody tak, abychom Vám zlepšili podmínky pro příjemnější pobyt nejenom v práci.

Jako poslední informaci bych měl prosbu, se kterou se obracím na Vás, kolegyně a kolegové.

Pokud máte nějaké přání, požadavek nebo návrh na vašich prozozech, nenechávejte si je pro sebe, ale sdělte je i na správu majetku přes schránku ve vchodu do areálu, která je instalována pro tyto účely.

*Martin Koláček
správce majetku*



Sprchy - Administrativní budova Biskupice



Bar v Dětském ráji



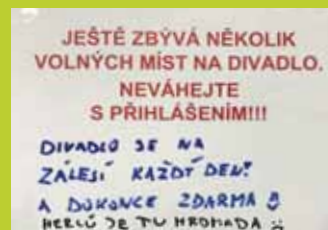
Toalety v Dětském ráji

Víte, že?

.... proceduru v hodnotě 350 Kč, která je 1x ročně pro zaměstnance zdarma, využilo loni pouze 14 zaměstnanců?

.... 134 z vás si nenechává posílat příspěvek od zaměstnavatele na penzijní připojištění, ačkoliv na to máte nárok?

.... máme vtipné kolegy?



personální oddělení

Špičková technika dělá ze závodu Kovo žádaného partnera

Na začátku zemědělské družstvo, nyní společnost, jež je žádaným partnerem především v oboru automotive a která ve svých závodech ve velkém využívá špičkové technologie.

Ryze česká firma ZÁLESÍ a. s. Luhačovice je na trhu od roku 1953, zaměstnává 550 lidí a roční obrat má zhruba jednu miliardu korun. Pětaosmdesát procent z toho tvoří závody Kovo, Plasty a Obaly. Závod Kovo funguje od roku 1975 a ve třech jeho provozech, z nich dva jsou přímo v Luhačovicích a třetí v Pozlovicích, pracuje 160 lidí. „Naším hlavním oborem je automobilový průmysl. Vyrábíme součástky pro dodavatele automobilek. Obracejí se na nás už ve fázi vývoje, my jim nabízíme naše know-how, radíme, jak danou součástku co nejefektivněji vyrobit,“ přibližuje ředitel závodu Kovo Jiří Soviš.

Efektivita je hlavní gró firmy. I proto od letošního dubna v ZÁLESÍ a. s. funguje konstrukčně-vývojové centrum, které má za úkol zdokonalovat výrobní postupy. Ze závodu Kovo se pak přesune do dalších. Navíc všichni zaměstnanci ZÁLESÍ a. s. mohou sami navrhnout, jak určitou část výroby vylepšit. Když se nápad prosadí, dostane daný zaměstnanec podíl z následného zisku. Nejširší sortiment součástek vyrábí závod Kovo ve svém nejstarším provozu v Pozlovicích. „Jsou tu brusky, lisy, vrtačky... I když popravdě řada z těchto nástrojů už se téměř nepoužívá,“ popisuje Jiří Soviš. Jejich práci totiž zastanou složitější stroje, CNC soustružnická centra, která totéž zvládnou v podstatně kratším čase. V Pozlovicích zpracovávají hliník i ocel, přičemž hliníkové součástky jsou primárně určeny pro osobní automobily, těžší ocelové pak pro nákladní.

Další část výroby sídlí v hale přímo u hlavního sídla závodu Kovo na okraji Luhačovic. Třetí a poslední provoz leží nedaleko a zpracovává pouze hliník. Tam mají ukrytý takřka největší poklad. „Jsou to dva hydromaty. Švýcarský stroj, špička na trhu. Na place nám tu stojí sto milionů korun,“ ukazuje ředitel. Hydromat si z hliníkové tyče sám kus odřízne a následně ho posouvá od jednoho stanoviště k druhému, přičemž na každém z nich probíhá jiná obráběcí operace. Jakmile z prvního stanoviště jeden kus odjede, okamžitě na něj přijíždí druhý kus. Zatímco obráběcí centrum vyrobí součástku za 40 až 50 vteřin, hydromat to zvládne zhruba za 10. Obsluhují ho proškolení operátoři, speciální školení v zahraničí museli podstoupit i seřizovači. Zhruba za tři čtvrtě roku postaví závod Kovo společnosti ZÁLESÍ a. s. Luhačovice další výrobní halu. Rozvoj tedy bude pokračovat.

Šárka Holubcová, redaktorka MF Dnes



Odměna za doporučení nového zaměstnance

Vážení spolupracovníci, v dnešní době je nedostatek kvalitních pracovníků. Firma Zálesí je nyní schopna zaměstnat až 30 pracovníků navíc. Obracíme se na všechny zaměstnance s tímto sdělením:

Kdokoliv doporučí na volné pracovní místo nového zaměstnance, má nárok **na odměnu 20 000 Kč**. Odměna bude rozdělena na 2 etapy: 10 000 Kč po odpracování zkušební doby a dalších 10 000 Kč po odpracování 1 roku. Bližší informace jsou ve firemních pravidlech, které jsou k dispozici u každého vedoucího pracovníka.

personální oddělení

Protančili jsme střevíčky

Ples se konal 7.1.2017 za účasti 198 lidí. O zábavu se postarala již tradičně hudba Rivas a cimbálová muzika Malé Zálesí z Luhačovic.



BRUSLENÍ v sezóně 2016/2017

Již druhou sezónu bylo všem zaměstnancům Zálesí, jejich rodinám, dětem, kamarádům, strýčkům, neteřím, sousedům... umožněno bruslení na zimním stadioně v Uherském Brodě.

Termíny byly stanoveny podle volné kapacity stadionu, převážně na neděle v časech od 16:15 do 17:15 hod. Poprvé jsme si mohli zabruslit 23. 10. 2016, pak 20. 11. 2016, další termín byl mezi vánočními svátky 28. 12. 2016 a po novém roce 15. ledna. Poslední bruslení se konalo 19. února 2017. V příštích letech bychom chtěli pravidelnost bruslení minimálně 4x za sezónu zachovat. Pravidelně nás chodí bruslit tak 80 – 130. **Nejvíce nadšené jsou vždycky děti, které se nemusí bát vzít s sebou na stadion hokejky a puk a zahrát si s kamarády mezi hokejovými brankami, což jim na veřejném bruslení není umožněno.** Pokud venku nemrzne a rybníky ani nastříkaná hřiště nemůžou děti navštěvovat, jsou za tuto možnost na krytém stadionu velmi vděčné (pokud jim teda my rodiče neumožníme pořád sedět u tabletů a počítačů). Taky pro ostatní děti, které se

teprve pomalu učí bruslit a pro méně zdatné bruslaře je mnohem příjemnější neproplétat se davy lidí jak je tomu mnohdy na veřejném bruslení a užít si volnější prostor na ledě. O ještě příjemnější atmosféru se vždycky postará i ředitel závodu Plasty René Uher s vedoucí obsluhy hotelu Pohoda Kristýnou Uhrovou, kteří se obvykle snaží i přes svůj neustále nabitý program zajistit občerstvení v podobě horkého čaje a svařáku a pro vyčerpané bruslaře mívají připravené i párky či klobásy.

Tak pokud příště uvidíte na nástěnkách pozvánku na další bruslení Zálesí a nebudete zrovna vědět, jak využít volné nedělní odpoledne, nebojte se k nám připojit!



personální oddělení

Výsledky bowlingového turnaje 2016/2017

Již počtvrté v řadě byl 31. 10. 2016 zahájen bowlingový turnaj v hotelu Ambra v Luhačovicích. I tentokrát se turnaje zúčastnilo **10 týmů, celkem hrálo 124 hráčů**. Proběhlo 9 kol, turnaj byl ukončen 2. 2. 2017.

- | | | |
|-----------|--|----------------------|
| 1. místo: | Potisk – kapitán Josef Jurák | bodů 14 / 6362 kolků |
| 2. místo: | Kovo Luhačovice – kapitán Vlastimil Jurča | bodů 14 / 6321 kolků |
| 3. místo: | Kovo Pozlovice – kapitán Miroslav Soviš | bodů 14 / 6273 kolků |

Na dalších místech se umístili:

Nástrojárna, Obaly, Obchodní závod, Agro, Správní útvar, hotel Pohoda, Plasty

Absolutní vítěz muž:

Ševčík Petr

1 290 kolků

(hrál všechny zápasy)



Absolutní vítěz žena:

Berentešová Iva

933 kolků

(jednou nehrála)

Nejlépe odehrané kolo muž: **Ševčík Petr** 189 kolků

Nejlépe odehrané kolo žena: **Uhrová Kristýna** 153 kolků

Nejslabší kolo muž (tzv.šulibrk): **Haluška Robert** 42 kolků

(poukaz na 1 hodinu bowlingu na hotelu Ambra)

Nejslabší kolo žena (tzv.šulibrk): **Krajíčková Marie** 47 kolků

(poukaz na 1 hodinu bowlingu na hotelu Ambra)

Na vyhlášení výsledků bowlingu, které se konalo 21. 2. 2017 v hotelu Pohoda byla odsouhlasena změna v pravidlech – jedno kolo se bude hrát na obou dráhách v jeden den, tzn. v pondělí budou hrát pouze dva týmy, a to v 16 a v 18 hodin a ve čtvrtek taktéž. Nebude se hrát již kontumačně, ale pokud přijdou například 3 hráči, odehrají ve třech a body se jim přičítají.



personální oddělení

Rozloučení s generálním ředitelem

**Vážení kolegové – Zálesáci,
Vážení obchodní přátelé,**

K 1. 4. 2017 jsem po necelých čtyřiceti letech v Zálesí ukončil svoji činnost v pozici předsedy představenstva a generálního ředitele v Zálesí a.s. a Zálesí agro a.s. Vy mladší mi možná nebudete věřit, ale uteklo to velmi rychle. Ohlédnutí zpět je nakonec příjemné, protože se v Zálesí udělalo hodně poctivé práce. Společnost Zálesí se z původního zemědělského družstva postupně přeměnila na průmyslový podnik, který s ročním obrátem přesahujícím 1 miliardu Kč a s cca 560 zaměstnanci patří mezi významné výrobce a zaměstnavatele zlínského regionu. Stali jsme se dynamicky se rozvíjícím podnikem, vlastníme moderní výrobní kapacity a technologie, jsme schopní obstát v silné konkurenci.

Po celou dobu co jsem v Zálesí, jsem měl štěstí na dobré lidi, kteří v mém okolí jednoznačně převažovali. Děkuji Vám, kteří jste mi po celou dobu věřili, pomáhali mi prosazovat a řešit mé názory a návrhy. Snažil jsem se být vždy objektivní a upřímný. Více než osobní prospěch byl pro mne vždy důležitější růst a úspěch společnosti.

Hodně dobrých myšlenek a nápadů by bylo asi obtížné zrealizovat, kdyby v Zálesí nepanovala dobrá podniková atmosféra a hlavně chuť a ochota dát Vaše schopnosti a znalosti ve prospěch firmy. Za to Vám chci vyslovit největší uznání.

Na závěr Vás chci požádat:

„Vnímejte Zálesí jako svoji firmu, ovlivňujte dění uvnitř firmy, držte jako zaměstnanci pohromadě bez ohledu, v kterém závodě pracujete. Vnímejte Vaše působení v Zálesí jako budování jedné ze svých základních životních jistot. Na špatné věci se nebojte poukázat. Nebudte ale jen kritici, hledejte reálné řešení, jak věc zlepšit.“

Jsem rád a děkuji Vám, že jsem se mohl s Vámi podílet na postavení pevných základů pro další růst a úspěšnost Zálesí a.s. Věřím, že většina z Vás chce být i nadále úspěšná a nepochybuji o tom, že Zálesí má ve svém týmu skvělé a ambiciózní hráče.

Všem Vám přeji pevné zdraví, životní optimismus, spokojené rodiny a hodně přátel, s kterými je život vždy veselější a snazší. Děkuji Vám za dosavadní loajalitu a spolupráci a věřím, že i nadále budete hrát v dresu Zálesí. Ať je pro Vás ZÁLESÍ PARTNEREM JISTOTY a jednou z jistot, o které se můžete opřít.

S přáním všeho nejlepšího

Ing. Josef Hampl st.

