

ZÁLESÁK 1



Informace pro zaměstnance ZÁLESÍ

1/2016



**DIVADLO
RYCHLÉ ŠÍPY**

**ROKOVÉ
SRDCE
V POHODĚ**

WALTER FIALA
bezpečnostní technik

Vážení zaměstnanci a kolegové, vážení akcionáři,

patříte i Vy mezi ty lidi, kterým čas utíká stále rychleji? Zjištění, že se to nedá změnit, je kruté. A nejtvrděší pravdou je, že promarněný čas se nedá ničím nahradit. Z těchto důvodů vedení ZÁLESÍ a.s. dělá vše pro to, abychom ani rychle běžící čas a ani nabízené příležitosti pro rozvoj firmy, nepromarnili. Cílem naší společnosti v roce 2016 je udržení výkonnosti firmy a vytvoření předpokladů pro skokový nárůst výroby v roce 2017.

Jak jsem Vás informoval v minulém čísle Zálesáku, ZÁLESÍ a.s. se rozhodla masivně investovat do výstavby nových výrobních a skladových prostor včetně nákupu nových moderních technologií a to ve všech klíčových závodech, tj. na závodech PLASTY, OBALY a KOVO. V I. čtvrtletí byla dokončena oprava a rekonstrukce skladu v areálu KOVO, ul. Družstevní pro závod OBALY, dále byly zahájeny dvě investiční akce: přístavba haly v areálu V Drahách pro závod KOVO a rekonstrukce a dostavba závodu OBALY (etapa I. a III.) V květnu tohoto roku se rozjede třetí investiční akce – Rekonstrukce haly v Biskupicích pro závod PLASTY. Předpokládané náklady na tyto stavby se pohybují v úrovni cca 65 – 70 mil. Kč. Bezprostředně po uvedení staveb do provozu budou pořízeny a instalovány nové technologie, kterými bychom měli navýšit nejen objem výroby a tržeb, ale rovněž zvednout ziskovost a produktivitu práce na všech třech závodech.

Proč jsme tak rozhodli? Jsme si plně vědomi všech známých rizik, ale chceme-li v příštích letech „sklízet“, musíme letos a v příštím roce „zasít“. Vážím si všech vlastníků, kteří takhle rozhodli a dali jasně najevo, že rozvoj ZÁLESÍ a.s. je pro ně vyšší hodnotou, než osobní prospěch. Víím, že to tak všichni zaměstnanci nevnímají, ale věřím, že většina z nás si uvědomuje, že to jsou investice, které vytváří předpoklad pro prosperitu ZÁLESÍ a.s. v budoucnosti a dávají cca 550 Zálesákům jistotu dobrého zaměstnání v naší společnosti v příštích letech. Na třech klíčových závodech se tedy v tomto roce „narodí“ tři významné stavby. Všichni vííme, že u dětí, než k tomu dojde, to trvá 9 měsíců. U nás to bude obdobné, do konce roku by mělo být vše „na světě“. Chci Vás požádat, abyste byli shovívaví a ohleduplní ke všem problémům, které nová výstavba při udržení plného provozu dotčených závodů, přinese. Dočasně přijdeme všichni o již samozřejmý pořádek v areálech, zhorší se průjezdnost areálů, ubudou parkovací místa, zvýší se dočasně hlučnost i prašnost. Bude to jakýsi neplánovaný devítiměsíční test vzájemné loajálnosti zaměstnavatele a zaměstnanců.

Děkuji Vám všem za odvedenou práci a dosažené výsledky v I. čtvrtletí tohoto roku a věřím, že z nastoupeného kurzu po celý zbytek roku neuhneme.

*Ing. Josef Hampl st.
předseda představenstva*

OBSAH

- 3. strana
Slavíme 15 let
spolupráce s TI Auto-
motive
- 4. a 5. strana
Zahájení výstavby
Rockové srdce v Po-
hodě - Jan Toužimský
- 6. strana
Nejsilnější Zetor Crystal
Poděkování
Víte, že...
- 7. strana
DIVADLO RYCHLÉ ŠÍPY
- 8. a 9. strana
Bowlingový turnaj
2015/2016
Bruslení
Ples Zálesí
- 10. a 11. strana
Pracovní úrazy
Vždy s úsměvem a
plná optimismu
- 12. a 13. strana
Setkání zaměstnanců
Den otevřených dveří
SPŠ Uherský Brod
Setkání s partnery
- 14. a 15. strana
Nová výrobní linka na
provoze Nástrojárna
Informace ze správy
majetku
- 16. strana
Benefity pro zaměst-
nance 2016

V letošním roce oslavíme 15 let spolupráce s TI Automotive

Dne 6. 4. 2016 obdržela naše společnost, na oficiálním setkání dodavatelů TI Automotive, před zraky několika set účastníků z řad nejvýznamnějších dodavatelů automobilového průmyslu

„Ocenění za trvalou vynikající technickou podporu a výkonnost“.

Myslím, že toto ocenění patří společnosti Zálesí a.s. právem, ale především patří týmu pracovníků vedených vedoucím provozu panem Liborem Koničkem. Rád bych tímto poděkoval panu Koničkovi a také všem pracovníkům, kteří se podíleli na dosažení tohoto mimořádného ocenění. Skutečně mimořádného, protože takto nás hodnotí TI Automotive koncern s 25 000 zaměstnanci, obratem 2,7 bil. Eur a se 111 podniky v 29 zemích světa.

Ohlédněme se krátce do nedávné historie

V závěru roku 2001 zahájila naše společnost spolupráci se společností TI Automotive Jablonec nad Nisou. Vývoj vzájemného obchodního vztahu byl velmi razantní. Na počátku spolupráce jsme naplnili výrobou bloků pouze 4 jedno vřetenové obráběcí centra Chiron.

Dnes výroba spojovacích bloků klimatizačních soustav ročně naplní deset vertikálních obráběcích center a produktivní technologii - transferový stroj Hydromat. V letošním roce Zálesí plánuje zakoupit další takovou technologii. Roční produkce tak vzroste z dnešních cca 7 milionů ks výrobků na téměř 10 mil. ks za rok. Výroba bloků je určena pro závody koncernu TI především v rámci Evropy ale také Asie a Ameriky. Roční obrat s tímto partnerem dnes dosahuje 100 mil. Kč. Za celou éru patnácti let spolupráce s koncernem TI to je obchodní obrat více než 1,1 mld. Kč.



Ale nejde zde jen o samotný business. Spolupráce s automobilovým průmyslem otevřela a dále otevírá naší společnosti široké možnosti rozvoje nejen v oboru strojírenské výroby. Přesah toho rozvoje proniká do ostatních oblastí a činností společnosti Zálesí a.s. Spolupráce s automobilovým průmyslem znamená neustálou změnu k vyšší kvalitě, produktivitě, technické zdatnosti pracovníků a technologické vyspělosti.

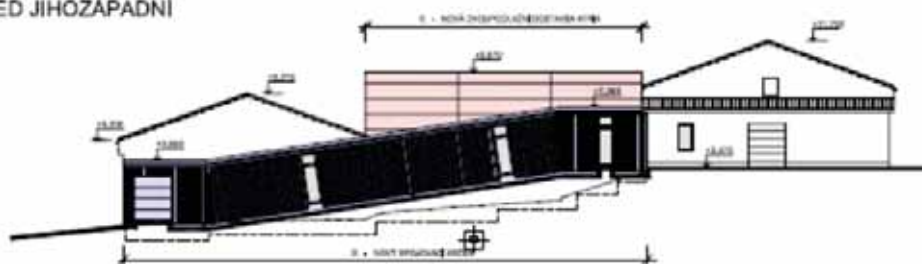
Dnešní úroveň provozů závodu Kovo, systému řízení a kvality pracovníků je na vynikající evropské úrovni. Díky tomu se daří rozvíjet spolupráci s dalšími hráči na trhu dodavatelů automobilového průmyslu.

*Ing. Jaromír Semela
Ředitel závodu Kovo*

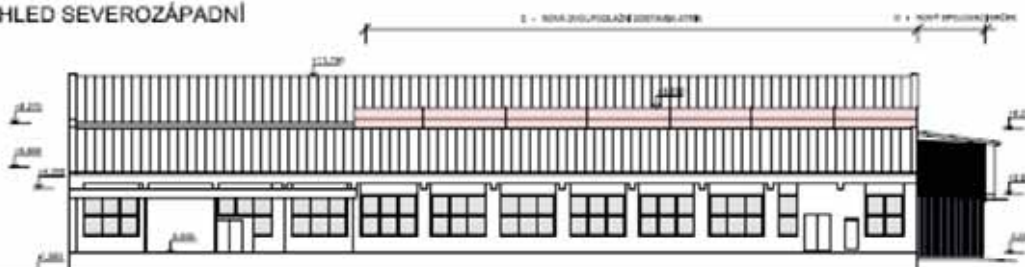


Zahájení výstavby - závod Obaly

POHLED JIHOZÁPADNÍ
M 1:200



POHLED SEVEROZÁPADNÍ



V březnu letošního roku byla zahájena vestavba atria mezi dvěma halami závodu OBALY.

Jedná se o realizaci I. etapy dlouhodobé strategie rozvoje našeho závodu, která umožní přestěhování provozu POTISK, propojení obou výrobních provozů ZO, nastavení ideálních

materiálových toků a v neposlední řadě to umožní nákup nového tiskařského stroje a rozvoj tohoto provozu.

Vestavba je realizovaná jako dvoupodlažní s tím, že horní patro je určeno pro provoz POTISK a je propojeno s horní halou, která je výrobním prostorem provozu TUBY. Spodní patro bude sloužit jako skladovací prostor a bude propojeno se spodní halou, která je temperačním meziskladem a expedičním skladem ZO. Součástí I. etapy je i spojovací krček, který propojuje horní a spodní halu.

„Práce budou dokončeny v listopadu letošního roku.“

Jak je vidět na přiložených fotografiích, v současné době probíhají práce na zakládání stavby a statickém zajištění horní haly proti případným sesuvům. Podloží je zde velmi problematické a tato část stavby je z celé akce nejkomplikovanější



Ing. Milan Jančařík
vedoucí provozu Obaly

Rockové srdce v Pohodě

Hotel Pohoda se za dobu své existence stal místem odpočinku několika desítek tisíc hostů. Azyl ve svém nezřídka nabitém programu zde našlo také nemálo známých osobností z řad herců, zpěváků, sportovců nebo vědeckých pracovníků. Jedním z nejznámějších pravidelných pohodových hostů je zpěvák rockové legendy Arakain **Jan Toužimský**.

Honzo, vzpomeneš si ještě, jak došlo k Tvé náklonosti k nejznámějším moravským lázním?

Luhačovice registruji dlouhá léta hlavně díky léčivé vodě Vincentka, která je mým mezikoncertním a vůbec celoživotním pomocníkem v péči o hlasivky. Před natáčením CD Restart v roce 2009 jsem tedy konečně za Vincentkou vyrazil a musím říci, že místní kraj mi poměrně učaroval. Dávám to „za vinu“ také tomu, že zde pravidelně narážím na příjemné a pohodové lidi.

Co ostatní prameny? Máš nějakého favorita?

Za léta, kdy do Luhačovic jezdím, jsem již slyšel zaručené recepty na to či ono a místní vody jsou v těchto souvislostech často zmiňovány. Zvláště zajímavý mi přijde neoficiální spor o to, zda na porušenou večerku následně víc pomáhá Aloiska nebo Dr. Šťastný (smích). Ale vážně - vyzkoušel jsem všechny veřejně dostupné prameny a do budoucna pravděpodobně zůstanu věrný Vincentce. Pokud tady nevytryskne pramen Becherův nebo Jägermeisterův (smích).

Jste rádi, že si k odpočinku vybíráš hotel Pohoda **. Jak často Tě zde můžeme zahlédnout?**

V každém ohledu je to méně často, než bychom já i má rodina chtěli. V rámci koncert-



ních tour se po hotelech pohybují velmi často, většinou jde ale čistě o přespání mezi koncerty. Člověk se tedy soustředí spíše na klidné přenocování a ráno zase vyráží „na štreku“. V Pohodě naopak můžu v pohodě zapomenout na stresy z přesunů a v podstatě i na ponocování, protože po celodenním využívání procedur a obecně Wellness centra většinou večer padám do postele jako zabitý. Speciálně když k tomu připočtu bláznění s rodinkou... To bývá kolotoč (smích). Abych ale odpověděl na otázku – bohužel se mi nedaří dorazit na delší čas, takže si pohodové chvíle kradu opravdu jen po pár dnech. I těch pár dnů mě ale vždy kompletně dobije, takže doufám, že se budu i nadále vracet. **Blíží se motorkářská sezona, takže předpokládám, že jako Ambassador Harley-Davidson pro ČR máš svůj stroj pečlivě připravený?**

No jéjé... Jak já se těšil na první sluníčko! Motorkářům to popisovat nemusím a pro nemotorkáře je to stejně nepopsatelné. Mám obrovskou výhodu, že moji vášeň pro motorky sdílí také moje žena Kateřina, takže můžeme vyrážet spolu a užívat krásné výhledy a „vítr ve vlasech“. Koneckonců naposled jsme se ženou byli v Luhačovicích právě na motorkách.

Děkuji za velmi příjemné povídání a těším se zase někdy v Luhačovicích. Je něco, co bys rád vzkázal personálu hotelu Pohoda ** ?**

Vzhledem k tomu, že jsem Pohodu navštívil poměrně nedávno, věřím, že si všichni ještě pamatují, že jsem všem za skvělé služby poděkoval (smích). Pokud bych ale něco vzkázat měl, pak to, aby zůstali stejně vstřícní a pohodoví jako doposud, protože potom se jejich hosté budou cítit stejně skvěle jako já. A že se těším, až se zase brzy uvidíme...

Ptal se Josef Michálek



Koncertní spolupráce s **Lucií Bílou**

Nejsilnější Zetor Crystal



Obchodní závod pořádal ve dnech 17.-18. února 2016 již tradiční zimní akci „Dny otevřených vrat“ v prodejním středisku v Biskupicích. Na akci byla představena mimo jiné i ucelená nabídka traktorů Zetor.

Největšímu zájmu se těšila novinka loňského roku z produkce Zetoru – stošedesátikoňový silák Zetor Crystal 160. Traktory této řady se vyznačují především jednoduchou obsluhou a výkonným motorem. Za zmínku určitě stojí také prostorná a pohodlná, odpružená kabina s nízkou úrovní hluku, nízké náklady na údržbu a provoz.

Prodej Zetorů na Obchodním závodě začal v roce 1995, kdy se stala firma Zálesí autorizovaným prodejcem traktorů této značky a dodnes je prodej traktorů Zetor našim nosným produktem. Úspěšný z hlediska prodeje byl pro Obchodní závod i loňský rok, kdy jsme prodali 52 ks traktorů Zetor a umístili se na třetím místě v rámci celé České republiky.

*Ing. Karel Zicha
Ředitel OZ*

Poděkování

Děkuji touto cestou našemu panu mistrovi M. Řezníčkovi, hlavní kontrolorce M. Miklové a děvčatům personálního oddělení M. Krajčové a M. Zábojníkové za aktivní podporu a pomoc při prodeji vánočních andělíčků „PRO DOROTKU“.

Výtěžek z této charitativní akce byl určen na uhrazení rehabilitačního pobytu v Piešťanech v rehabilitačním centru Adeli. Léčba v tomto zařízení je drahá a pojišťovna na ni nepřispívá.



Zároveň z celého srdce děkuji všem, kteří si vánočního andělíčka zakoupili a přispěli tak ke zlepšení zdraví mé vnučky Dorotky.

Opakovaný pobyt v Adeli Dorotce velmi prospívá, zmírňuje její potíže a posouvá ji kupředu po stránce motorické i psychické.

Marie Obadalová

Víte, že...

společnost Zálesí a.s. **investuje v letošním roce do rozvoje divize Kovo 80 mil. Kč?**

Rozhodující investicí je pořízení nové transferové technologie Hydromat HS 12 CNC od švýcarské společnosti Pfiffner. Cena zařízení je 1.840.000,-CHF. Stroj je určen pro výrobu spojovacích bloků klimatizací a souvisí s výrobou bloků projektu BMW 35 UP a projektu Ford.

Další významnou investicí je **přístavba výrobní haly provozu Zeus**. Na závodě Kovo tak získáme 800 m² výrobních a skladových ploch.

Do provozů AD a Pozlovice budou v letošním roce pořízeny další stroje a technologie související s novými projekty nebo jen jako přirozená obnova strojů.

*Ing. Jaromír Semela
Ředitel divize Kovo*

Divadlo Rychlé šípy



V září 2015 jsme začali s organizací divadelního představení Rychlé šípy Slováckého divadla Uherské Hradiště. Po dohodě s pracovníky divadla jsme zvolili představení, které **počtem repríz nemá v České republice konkurenci**.

Divadelní představení se konalo 18.3.2016 od 19 hodin. Každý zaměstnanec si mohl na personálním oddělení vyzvednout dvě vstupenky, které dostal zdarma.

Podobnou akci jsme pro zaměstnance firmy ještě nikdy neorganizovali a tak jsme netušili, zda bude úspěšná.

„O toto představení mělo nakonec zájem 416 diváků z řad zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků, což nás organizátory velmi potěšilo.“



personální oddělení

Bowlingový turnaj 2015/2016

Turnaje se zúčastnilo **114 hráčů, 10 týmů. Hrál se na 9 kol.** Turnaj byl zahájen 2.11.2015, poslední kolo bylo odehráno 28.1.2016.

Absolutní vítěz muž:	Ševčík Petr	1 306 kolků
Absolutní vítěz žena:	Kolaříková Karla	905 kolků
Nejlépe odehrané kolo muž:	Ševčík Petr	194 kolků
Nejlépe odehrané kolo žena:	Kolaříková Karla	176 kolků



Vyhodnocení

- | | | |
|-----|------------------------------|---------------------------|
| 1. | místo: Kovo Pozlovice | bodů 18/6562 kolků |
| 2. | místo: Potisk | bodů 16/6320 kolků |
| 3. | místo: Kovo Luhačovice | bodů 14/6396 kolků |
| 4. | místo: Obaly | bodů 10/5839 kolků |
| 5. | Správní útvar | bodů 10/5818 kolků |
| 6. | Obchodní závod | bodů 8/5455 kolků |
| 7. | Agro | bodů 6/5868 kolků |
| 8. | Nástrojárna | bodů 6/5790 kolků |
| 9. | hotel Pohoda | bodů 2/4917 kolků |
| 10. | Plasty | bodů 0/4225 kolků |



vítězný tým

Bruslení

Bruslení pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky se poprvé v historii firmy konalo 8.11.2015. Pro letošní zimní sezónu jsme zvolili 4 termíny, vždy v neděli od 16:15-17:15.

Hodinu bruslení nám zpestřili občerstvením (výbornými klobásami, čajem, svařeným vínem a dokonce rakvičkami se šlehačkou pro děti) René Uher a Kristýna Uhrová, kteří se této funkce iniciativně ujali. Tímto jim velmi děkujeme.

Pro příští zimní sezónu bychom s touto aktivitou rádi pokračovali. Všichni zaměstnanci si mohou pozvat jak své rodinné příslušníky, tak i kamarády či známé, kteří mají rádi tento sport. O termínech bruslení budete včas informováni na nástěnkách na provozech.

personální oddělení

Ples Zálesí



Již **22. ročník plesu firmy ZÁLESÍ** se konal 9.1.2016 od 19:30 hodin. O zábavu se celý večer již tradičně postarala skupina Rivas. V salónku vystoupila cimbálová muzika Malé Zálesí i se svými tanečníky, kteří předvedli krátkou ukázkou svých tanců.

V hlavním sále Rondo byl program velmi bohatý. Nejprve vystoupili profesionální tanečníci s ukázkou latinsko-amerických tanců. Dále pár, který předvedl fakírskou show a dáma, která předvedla úžasný pole dance (gymnastka na tyči).

Dalším zpestřením byla žena s živým hadem, se kterým se hosté mohli i vyfotit. Program završil kouzelník, který předvedl kouzlo s maskami.

Již nyní se můžeme těšit na příští, 23. ročník plesu, který se bude konat hned první sobotu v roce 2017, a to 7.1.



personální oddělení

Pracovní úrazy

V České republice bylo v roce 2015 zaznamenáno více než 42 tisíc pracovních úrazů, kdy se ze zaměstnání domů nevrátilo přes 100 lidí a přes 370 zaměstnanců si nese následky dodnes. Jsou to varovná čísla. Zde je vhodný čas na zamyšlení. Na zamyšlení jak pro vedoucí zaměstnance, tak i pro zaměstnance, kteří svou prací tvoří hodnoty, jak se říká, „v první linii“.

Ve firmách ZÁLESÍ a.s. a ZÁLESÍ agro a.s. se s pracovními úrazy setkáváme i my. Jde o drobná poranění končetin pořezáním, pohmožděním. Se závažnějšími zraněními, jako jsou těžší pohmožděnin, zlomeniny a popáleniny jsme se v uplynulých letech setkali také.

Není cílem vyjmenovat všechny typy úrazů, ale upozornit na stoupající trend naší úrazovosti.

Z uvedené tabulky lze vyčíst, že v letech 2011 až 2014 se nám průměr úrazů pohyboval přibližně na sedmi ročně. Rok 2015 vykázal nárůst, a to o téměř 100%! Letošní rok je ve znamení pokračujícího růstu. Do půli měsíce dubna jsme zaznamenali celkem sedm případů, kdy byl zaměstnanec dočasně uznán práce neschopným. Jeden úraz je ve statistice k tíži ZÁLESÍ agro a.s..

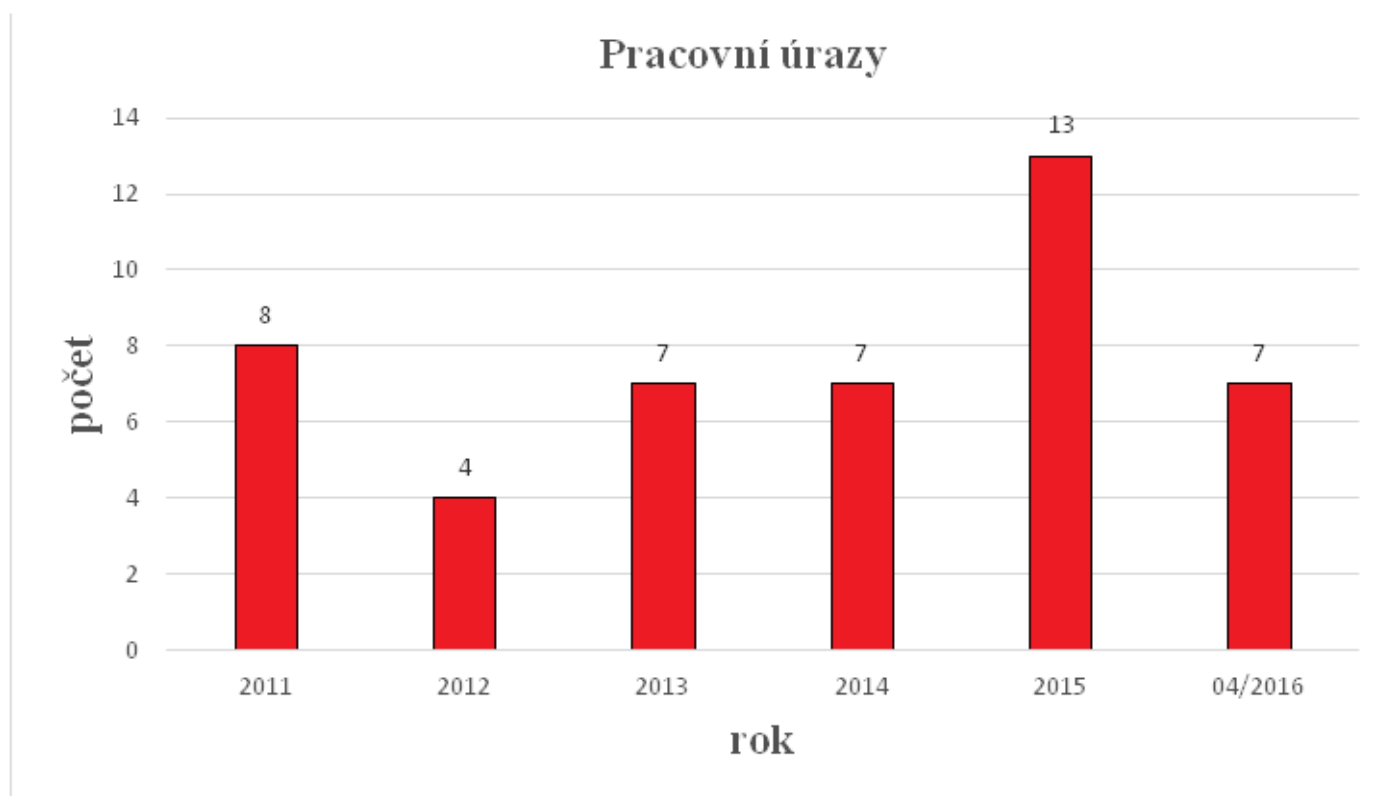
Při tomto došlo k útoku krávy, bránící tele, na zaměstnance živočišné výroby, který pracoval na jeho přípravě k ošetření. Při vši smůle se tento závažný incident obešel bez vážných následků.

Proto mé přání do budoucna zní následovně:

„Sejděme se u čtení firemního časopisu ve zdraví i příště!“

Průměrná délka pracovní neschopnosti na jeden pracovní úraz byla v loňském roce 24 dní. Není to zanedbatelné číslo jak pro zaměstnavatele, tak i pro zaměstnance. Přináší ztrátu ekonomickou, ale hlavně ztrátu osobní, pro zraněného zaměstnance.

Asi nelze jednoslovně pojmenovat příčinu růstu naší úrazovosti. Vyjmenovat bychom mohli řadu důvodů proč tomu tak je. To ovšem není účel těchto řádků. Cílem tohoto článku je vyvolat pocit odpovědnosti každého z nás za své zdraví a zdraví svých podřízených. Bez tohoto pocitu nelze spoléhat na řadu zákonů, vyhlášek a předpisů. Ty nás neochrání, pokud je nebudeme respektovat.



Walter Fiala, bezpečnostní technik

Vždy s úsměvem a plná optimismu



Naše kolegyně, paní **Eva Šnajdarová**, dosáhla ke konci měsíce března významného pracovního jubilea:

35 odpracovaných let ve společnosti ZÁLESÍ.

Do firmy nastoupila před pětatřiceti lety na pozici výrobní operátorky závodu Plasty.

V roce 1989 přestoupila na nově zřízený závod Obaly, kde pracuje dodnes – v současnosti na pracovní pozici kontrolorky kvality. Úctyhodný životní úsek, který spojila s naší firmou, zvládla **vždy s úsměvem a plná optimismu.**

Tímto jí chceme poděkovat nejenom za její pracovní přínos, ale i za její optimistickou, přátelskou a skromnou povahu, kterou přispívá k dobrému duchu celého pracovního kolektivu ZO a přejeme jí mnoho dalších osobních a pracovních úspěchů.

Kolektiv pracovníků závodu Obaly

Komonec

Tak jako každý rok, tak loni již po 12 – té proběhl tradiční **výšlap „Zálesáků“ na nejvyšší horu** (kopec) v okolí. Akce se zúčastnilo více než 50 zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků. Pochod bývá pravidelně ukončen v příjemné hospůdce na Řetechově.

Vy, co máte rádi přírodu a turistiku, přidejte se příště k nám! **Už teď se těšíme na další výšlap!**



Josef Chvíla

Setkání zaměstnanců

Setkání zaměstnanců v kulturním domě Elektra se konalo 9.12.2015 od 15:30 hodin. Stejně jako každoročně občerstvení zajišťoval personál hotelu Pohoda. K tanci a poslechu hrála oblíbená skupina pod vedením pana Vaculy z Luhačovic. Dále si mohli zaměstnanci užít dvanáctiminutovou UV světelnou show a vystoupení skupiny Aquastick v čele s Josefem Michálkem.

Celkový program doplňovalo již druhým rokem mobilní kasino, které se mezi zaměstnanci těší velké oblibě.

Nechyběla také **bohatá tombola** (35 cen) a **ocenění dárců krve** z řad zaměstnanců a taky zaměstnanců s největším počtem **zlepšovacích návrhů**.

Ocenění zaměstnanci

Dárci krve:

V roce 2015 obdržela stříbrnou plaketu paní **Karla Kolaříková** za 20 odběrů. (pobyť u našeho smluvního partnera + poukázka na konzumaci v hotelu Pohoda 500,-)

Řezníček Miroslav - stříbrná plaketa za 20 odběrů (pobyť + poukázka na konzumaci v hotelu Pohoda 500,-)

Konečný Vladimír – 50 odběrů (poukázka na konzumaci v hotelu Pohoda 700,-)

Zvláštní poděkování

Ivoně Watkins a **Petře Semelové** za organizaci sbírky pro Dětský domov v Bojkovicích – vybráno **13.000,- + plyšové hračky, sladkosti**

Odměna: poukázka na konzumaci v hotelu Pohoda 500,-

Děkujeme

všem zaměstnancům, kteří zakoupením keramického andělíčka přispěli na nemocnou Dorotku, vnučku jedné z našich zaměstnankyň - ve firmě bylo prodáno přes 100 ks keramických sošek v hodnotě 150 Kč.



Zlepšovací návrhy

V roce 2015 bylo podáno celkem 59 návrhů na zlepšení, na kterých se podílelo celkem 30 zaměstnanců. (Kdo si pamatuje oceněné v loňském roce, zjistí, že jsou to stále ti stejní zaměstnanci).

Ocenění 4 nejlepších zlepšovatelů:

Č.	Prov.	Předkladatel		Odměna	
1	150	Kročil Michal Pozn.: v roce 2014 taky na prvním místě	13	poukázka na hotel 500,- Kč (restaurace)	poukázka na procedury 3000
2	310	Rosenberg Jaroslav Pozn.: v roce 2014 taky na druhém místě	7	poukázka na hotel 500,- Kč	poukázka na procedury 2000
3	150	Káňa Tomáš	4	poukázka na hotel 500,- Kč	poukázka na procedury 1500
4	210	Mikel Lukáš Pozn.: v roce 2014 taky oceněn.	4	poukázka na hotel 500,- Kč	poukázka na procedury 1500

Další ocenění zaměstnanci

Libor Koníček – vedoucí provozu ZEUS – provoz, kde je nejvíce podporováno zlepšování výrobních procesů. Z celkem 59 zlepšovacích návrhů, jich bylo 26, téměř polovina, realizováno pracovníky provozu ZEUS - obdrží poukázku do restaurace hotelu Pohoda v hodnotě 1 000 Kč a poukázku na procedury 3000 Kč

Josef Chvíla

Den otevřených dveří SPŠ Uherský Brod

Dne 5. a 6.12.2015 proběhl u naší partnerské školy den otevřených dveří. Výrobky firmy Zálesí prezentovali společně s pracovníky firmy žáci SPŠ včetně Martina Jakůbka, který je v ZÁLESÍ a.s. zařazen do programu



firmitní žáci. Součástí prezentace školy byla i prezentace firem, které jsou zapojeny v projektu „Firemní žáci“. Do tohoto projektu se mohou zapojit studenti středních odborných škol, kteří chtějí po ukončení studia pracovat ve firmách, které jsou do tohoto projektu zapojeny. V současné době máme ve firmě ZÁLESÍ již 4 studenty SPŠ, kteří mají podepsanou stipendijní smlouvu a jsou do projektu firemní žáci zapojeni.

Josef Chvíla

Setkání s obchodními partnery

V září se uskutečnilo již tradiční setkání vedoucích pracovníků s obchodními partnery firmy. Velký ohlas zde vzbudila výstava historických motocyklů našeho kolegy Pavla Malaníka, dlouholetého pracovníka nástrojárny. Nejedná se o pouhou sbírku, ale Pavel tyto motocykly již několik let renovuje a některé dokonce staví od základu podle dobové fotografie. Tímto mu děkujeme za organizaci výstavy.



Josef Chvíla

Nová výrobní linka na provozu Nástrojárna

Když v roce 2014 padlo rozhodnutí o investici do nástrojárny na obnovu strojového parku, nikoho nenapadlo, jakým směrem se bude ubírat a kde nakonec skončí. Věděli jsme, že je nutná investice do nového obráběcího CNC frézovacího stroje na výrobu grafitových elektrod a také do nové EDM hloubičky. S ohledem na skutečnost, že se v té době již výrazně projevoval nedostatek lidí na odborné dělnické profesi, bylo jasné, že není možné počítat pouze s novým strojem a obsluhou, ale že bude nutné vybavit tyto stroje většími zásobníky pro zajištění bezobslužného provozu. S těmito představami bylo zahájeno výběrové řízení a rozeslány poptávky na nové stroje.

Dodavatelské firmy, které se tohoto výběrového řízení zúčastnily, nám nabídly možnost navštívit nástrojárny, které obdobné stroje a zařízení již používají. Byli jsme také pozváni do několika zahraničních firem, kde je jejich pohled na automatizaci kusové výroby a bezobslužný provoz podstatně rozvinutější, než u nás. Díky těmto poznatkům se náš strategický záměr zásadním způsobem změnil a bylo rozhodnuto o zakoupení strojů a zařízení, které bude obsluhovat robot s lineárním pohybem a jako dodavatel byla vybrána firma GF Machining Solutions. Celá linka je velmi sofistikované zařízení, které v současné době obsahuje 5-ti osé obráběcí centrum Mikron HSM 600U, EDM hloubičku FORM 300 a 3D MMC měřicí stroj Nikon

Altera 10.7.6. Všechna tato tři zařízení obsluhuje lineární robot Transformer. O komunikaci mezi těmito stroji a robotem se stará software WorkCenter a Cell Manager. V zařízení jsou také dva zásobníky, jeden na 10 palet pro přípravu obrobků a druhý až pro devadesát grafitových elektrod. Díky tomuto množství pozic v zásobnících, dobré přípravě a organizace práce, je tato linka schopná bezobslužného provozu po celý víkend. MMC 3D měřicí stroj je schopen v



průběhu výroby pro-provádět kontrolní měření obráběných dílů a elektrod s tím, že v případě odchylky od požadovaných rozměrů vyhodnotí tento díl jako nevyhovující, výrobu na něm pozastaví a pokračuje dál v připravené práci. A to opět v bezobslužném režimu, tedy bez nutnosti přítomnosti obsluhy na pracovišti. Navíc nejnovější technologie, které jsou v těchto strojích implementované, zvýšily rychlost obrábění a produktivitu s porovnáním se stávajícími téměř o 50%. Proto bylo rozhodnuto o zakoupení další hloubičky FORM 300 do

této linky, kde její instalace proběhne na začátku měsíce července 2016.

Také pracovníci, kteří byli vybráni pro obsluhu této linky, neskrývají své nadšení z této nové technologie, která je svou koncepcí a rozsahem implementovaných zařízení první v České republice. Je pravdou, že zařízení prozatím nepracuje na 100% své výkonnosti, což je dáno složitostí celého zařízení, a také tím, že jak určení pracovníci Zálesí,

tak i servisní technici dodavatelské firmy, se tímto zařízením a všemi jejími možnostmi, které nabízí, postupně seznamují. Závěrem bych chtěl všem společníkům

firmy, ale hlavně řediteli závodu Plasty, poděkovat za to, že našli odvahu a podpořili pořízení této pro nás opravdu „průkopnické“ technologie a jsem přesvědčený, že vzhledem k současné situaci, kdy vzrůstají požadavky našich zákazníků na výrobní kapacity a zároveň se potýkáme s nedostatkem odborníků na trhu práce, je toto jediné a správné rozhodnutí.

*Vojtěšek Marek
vedoucí provozu Nástrojárna*

Informace ze správy majetku

Vážené kolegyně a kolegové, Zálesáci. Vzhledem k poměrně rozsáhlým stavebním pracem na provozech Uherskobrodská 119, závod ZEUS V Drahách, Biskupice si Vás dovoluji požádat o trpělivost, ohleduplnost a dbaní na zvýšení vlastní bezpečnosti při pohybech v rámci areálů Zálesí a.s.

1. Provoz KOVO:

a. Na provozu ZEUS jsme započali se stavebními pracemi na přístavbě výrobní haly s odhadovaným nákladem 14 mil. Kč. Ukončení stavby je plánováno ke konci měsíce června 2016

b. Na provozu KOVO POZLOVICE jsme provedli kompletní rekonstrukci nevyhovujícího zázemí sprch a sociálního zařízení na šatnách.



Zeus

2. Provoz Obaly:

V měsíci březnu jsme zahájili stavební práce na dostavbě závodu Obaly – Potisk. Nová budova by měla být pracovištěm hodným 21. století. Celkové náklady odhadujeme na 23 mil. Kč a ukončení stavby je plánováno na konec měsíce listopadu 2016.



Obaly

3. Provoz Plasty:

Od 25.4.2016 zahajujeme stavební práce na rekonstrukci stávající výrobní haly Gildemeistr v Biskupicích, která se má stát novým výrobním objektem závodu PLASTY. V příštím roce 2017 je naplánována přístavba nové budovy skladu k tomuto výrobnímu objektu. Celkové náklady na stavbu v letech 2016 a 2017 mají činit 43 mil. Kč.

4. Provoz Agro:

Na provozní budově MECHANIZACE Biskupice jsme provedli na začátku roku 2016 celkovou rekonstrukci zázemí pro zaměstnance mechanizace.

*Martin Kolářek
správce majetku*



Rekonstrukce sociálních prostor



Mechanizace

Benefity a odměny pro zaměstnance v roce 2016 ZÁLESÍ a.s., ZÁLESÍ agro a.s.



Príspevek na stravování	zaměstnanci platí za jeden oběd 35Kč
Nápojové automaty	pro zaměstnance ve vícesměnných provozech
Príspevek při narození dítěte	2 000 Kč každému z rodičů, pracují-li oba ve firmě
Ubytování v podnikové ubytovně	všem zaměstnancům za zvýhodněných podmínek
Úmrtí v rodině	1- 2 dny placeného volna nad rámec zákonných nároků
Vlastní svatba	1 den placeného volna nad rámec zákonných nároků
Stěhování	1 den placeného volna nad rámec zákonných nároků
Narození dítěte	1 den placeného volna nad rámec zákonných nároků
Řádná dovolená	týden dovolené navíc oproti zákonným požadavkům pro všechny zaměstnance pracující ve firmě déle než 1 rok
Životní výročí 50 a 60 let	věcný dar v hodnotě 2 000Kč
Pracovní výročí 5,10,15,20,25,30,35,40,45 let ve firmě	jednorázová odměna 1 000Kč - 10 000Kč
Odměna při odchodu do důchodu	dle délky pracovní činnosti 1 500 Kč - 5 000Kč
Penzijní připojištění a životní pojištění	měsíční příspěvek 3% z HM a 300Kč
Výhodné rekreační pobyty v ČR a SR	pro zaměstnance a rodinné příslušníky
Odměna bezpříspěvkovým dárcům krve	poukazy na pobyt + odměna 2 000-3 000Kč
Výhodné tarify O2 Family	pro všechny zaměstnance
Očkování proti chřipce	pro všechny zaměstnance
Kolekce na Vánoce	pro všechny zaměstnance
Za podání zlepšovacího návrhu	odměna 200Kč až 10% z vyčíslené úspory
Stipendijní příspěvky	studentům specializovaných oborů
Náborový příspěvek	5 000 Kč
Odměna za doporučení nového zaměstnance	5 000 Kč
Náhrada za čištění pracovních oděvů	1x ročně všem zaměstnancům
Sportovní akce - bowligový turnaj, bruslení	pro všechny zaměstnance a rod. příslušníky
Ubytování na hotelu Pohoda s 20% slevou	všem zaměstnancům a rod. příslušníkům
1 procedura v hodnotě 350Kč na hotelu Pohoda	všem zaměstnancům po odpracování 1 roku
Podrobnosti jsou uvedeny ve vnitřních předpisech Zálesí VP06, VP08 a VP10	



Balíček VZP

personální oddělení

Jako každým rokem i loni obdrželi zaměstnanci, kteří jsou pojištěni u Všeobecné zdravotní pojišťovny, balíček pro prevenci běžných zimních onemocnění.

Josef Chvíla